

Activitat:

Descobrint els valors i la cultura hegemònica de l'entitat

Material: element de suport visual (adjunt), fulls, retoladors de colors

Temps: 2 h

Objectius

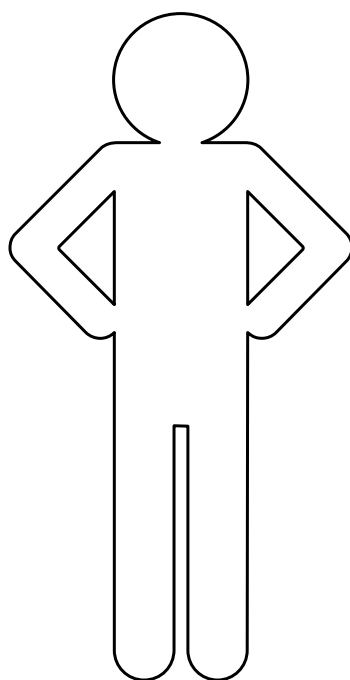
- Prendre consciència dels valors hegemònics no explícits de l'entitat.
- Analitzar-ne les implicacions des d'una perspectiva de gènere i de l'ètica de la cura.
- Identificar malestars, desigualtats i exclusions que generen.
- A partir del coneixement adquirit, situar l'horitzó de valors vers els quals volem caminar.

Desenvolupament

1. Dividir l'equip en grups de 3-4 persones. Cada grup, ha de fer un dibuix sobre un agent de l'entitat: l'activista / membre de junta / membre de l'equip tècnic prototípic de l'entitat. Els dibuixos han de reflectir què fan, què els preocupa, quins horaris tenen, quines són les seves motivacions a l'entitat, com vesteixen, amb qui es relacionen, les seves responsabilitats...
2. Un cop fets els dibuixos, es posen en comú i col·lectivament se n'extreuen els valors que encarnen i se'n fa una llista (per exemple: productivitat, eficiència, solidaritat...). En acabat, proveu d'analitzar-los des d'una perspectiva de gènere i de l'ètica de la cura. Les preguntes següents us poden ajudar:
 - Què aporta aquest valor a l'entitat?
 - Són valors tradicionalment considerats femenins o masculins?
 - Es poden incloure en una lògica productivista o de cura de les persones?
3. Es tornen a ajuntar els petits grups inicials i cada persona comparteix què li genera aquests valors en el si de l'entitat: si ens hi sentim còmodes i/o incloses, si ens generen malestars, patiments, etc. i cap a on es vol avançar. De tot el que s'hagi compartit, cada grup ha de fer un petit recull dels valors hegemònics identificats i el que generen, de la manera que vulgui: un dibuix, un eslògan, un soroll, un moviment...
4. En assemblea plenària, es posa en comú el treball dels grups, es reflexiona i s'estableix quins valors volem potenciar i com, i quins volem limitar i com.

Consells per a la facilitació

- Es recomana que una persona guii l'exercici i faciliti els debats.
- És important crear un ambient d'escolta empàtica i no judici per tal que totes les persones se sentin a gust i en seguretat per expressar-se. Tingueu present que l'objectiu no és arribar a consensos, sinó facilitar l'expressió de les vivències de cadascú.
- Exploreu amb curiositat i afecte totes les aportacions.
- Quan alguna aportació conflictuï algú, demaneu de centrar-vos en aquest petit conflicte: pregunteu què sent cada part i què costa d'escoltar de l'altra. Recordeu: tots els sentiments i emocions són legítims.
- És important que els valors es puguin identificar com a tradicionalment femenins o masculins (encara que el grup pensi que els valors no haurien d'estar generitzats), sense que això generi judici moral, per tal de veure si responen a una lògica productivista i de sacrifici, o de cures i atenció a les persones.



4.7 Recursos

- *Traçant vides dignes: cap a una economia feminista. Guia de recursos per aplicar la mirada feminista de l'economia als espais associatius.* Matriu, Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, 2016.
https://www.cnjc.cat/sites/default/files/u89/tracant_vides_dignes_cap_a_una_economia_feminista.pdf

- *Desigualdades de género en las organizaciones: procesos de cambio organizacional pro equidad.* Natalia Navarro, PNUD, 2007.
<https://gaurkoemakumeak.files.wordpress.com/2012/02/gc3a9nero-y-cambio-organizacional-2007.pdf>

- Entitats:
 - Matriu
 - Fil a l'Agulla
 - L'Esberla
 - Candela